

Intalnirea reprezentantilor CNCF „CFR”- SA si
cei ai organizatiilor sindicale reprezentative din data de 18.05.2016

Ca urmare a celor stabilite in sedinta din data de 11.05.2016, conducerea CNCF „CFR” –SA a inaintat Federatiei Nationale Feroviare Miscare/Comercial prin adresa nr. 15/1/2664/16.05.2016, invitatia de a participa in data de 18.05.2016, ora 11:00 la sediul companiei pentru continuarea discutiilor cu caracter socio-economic, unde FNF M/C a fost reprezentata de catre urmasorii reprezentanti: Grigore Mare – Presedinte, Liviu Stanciu – Primvicepresedinte, Cristian Catila – Vicepresedinte, Dan Jucan - Vicepresedinte, Gabriel Chiciudean – Vicepresedinte, Marius Muresan - membru C.D., Gheorghe Spanu - membru C.D., Ioan Buzatu - membru C.D., Daniel Simionescu – membru C.D., Nicolae Siladie - membru C.D.

La intalnire au participat din partea administratiei: d-nul Scurtu Viorel – director general adjunct exploatare, d-nul Claudiu Stroe - director directie Juridica, precum si directorii directiilor de specialitate.

Au fost dezbatute variantele de aplicare a salariului minim pe economie aflat in plata incepand cu data de 01 Mai 2016 , dupa urmatoarele formule:

- I) Prin negociere individuala cu salariatii afectati de salariul minim pe economie aflat in plata (1.250 lei);
- II) Prin incheierea unui act aditional la CCM in vigoare cu o noua grila de salarizare privind salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare;
- III) Prin incheierea unui act aditional la CCM in vigoare cu o noua grila de salarizare privind salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare si gruparea acestora in 15 categorii de salarizare, cu diminuarea urmatoarelor sporuri:
 - sporul pentru ore suplimentare de la 95 % la 75 %;
 - sporul pentru ore festive (sambata si duminica, fara sarbatorile legale) de la 100% la 75%;
 - incalzarmarea de la 70 % la 50 %;
 - consemn de la 25 % la 15 %.

De asemenea a fost prezentata Anexa nr. 2, modificata conform ultimei variante.

Reprezentantii FNF M/C si-au mentinut solicitarea introducerii unui quantum de 7% din sporul pentru conditii de munca feroviara in salariul de baza brut corespunzator claselor de salarizare, precum si acordarea de clase de salarizare lucratorilor cu activitate complexa, aceasta fiind singura varianta de asigurare a unei salarizari echilibrate.

Legat de propunerea FNF M/C, reprezentantii administratiei au precizat ca incarcatura economica a fondului de salarii este cam mare, aceasta ramanand a fi din nou discutata si analizata de conducerea companiei, in perioada imediat urmatoare.

Grilele de salarizare propuse de administratie in variantele II si III, precum si Anexa nr. 2 modificata conform variantei nr. III sunt anexa la prezenta informare.

Biroul Executiv

SITUATIE PRIVIND GRILA DE SALARIZARE

lei

Clasa	Valoare clasa actuala	Valoare clasa modif - sal minim 1250 lei (fundamentare BVC 2016)	Diferenta
0	2	3	4=3-2
1	1,155	1,250	95
2	1,156	1,251	95
3	1,161	1,256	95
4	1,162	1,257	95
5	1,166	1,258	92
6	1,170	1,259	89
7	1,172	1,261	89
8	1,176	1,263	87
9	1,180	1,264	84
10	1,185	1,265	80
11	1,189	1,267	78
12	1,194	1,269	75
13	1,199	1,271	72
14	1,203	1,273	70
15	1,208	1,276	68
16	1,212	1,277	65
17	1,217	1,282	65
18	1,225	1,286	61
19	1,260	1,317	57
20	1,291	1,342	51
21	1,324	1,360	36
22	1,360	1,380	20
23	1,367	1,386	19
24	1,399	1,409	10
25	1,440	1,449	9
26	1,482	1,490	8
27	1,526	1,534	8
28	1,568	1,576	8
29	1,615	1,622	7
30	1,661	1,668	7
31	1,712	1,718	6
32	1,763	1,768	5
33	1,815	1,820	5
34	1,868	1,873	5
35	1,927	1,930	3
36	1,986	1,989	3
37	2,044	2,047	3
38	2,108	2,111	3
39	2,170	2,173	3
40	2,241	2,244	3
41	2,310	2,313	3
42	2,824	2,827	3
43	2,958	2,961	3
44	3,285	3,287	2
45	3,938	3,940	2
46	4,424	4,425	1
TOTAL			

SITUATIE PRIVIND MODIFICAREA CLASELOR DE SALARIZARE ACTUALE IN CATEGORII

La simularea prezentata mai jos s-a avut in vedere gruparea claselor actuale de salarizare in categorii, astfel:

Clasa	Valoare clasa actuala	Nr. personal la data de 31.03.2016	Categorie	Valoare categorie	Nr. personal pe categorie
0	1	2	3	4	5
1	1.155	0	1	1.250	452
2	1.156	0			
3	1.161	1			
4	1.162	2			
5	1.166	2			
6	1.170	2			
7	1.172	2			
8	1.176	3			
9	1.180	438			
10	1.185	9			
11	1.189	1	2	1.300	7.072
12	1.194	30			
13	1.199	24			
14	1.203	1.133			
15	1.208	50			
16	1.212	519			
17	1.217	863			
18	1.225	607			
19	1.260	1.175			
20	1.291	2.757			
21	1.324	334	3	1.400	1.028
22	1.360	129			
23	1.367	472			
24	1.399	168			
25	1.440	837	4	1.490	1.412
26	1.482	697	5	1.620	4.423
27	1.526	583			
28	1.568	2.441			
29	1.615	1.173			
30	1.661	289	6	1.720	1.372
31	1.712	1.134			
32	1.763	535	7	1.870	1.811
33	1.815	604			
34	1.868	701			
35	1.927	610			
36	1.986	1.209	8	1.990	1.947
37	2.044	225			
38	2.108	308			
39	2.170	343	9	2.180	834
40	2.241	281			
41	2.310	276			
42	2.824	598	10	2.320	603
43	2.958	145	11	2.824	601
44	3.285	124	12	2.958	140
45	3.938	44	13	3.285	135
46	4.424	18	14	3.938	47
			15	4.424	19
TOTAL		21.896			21.896
PERS.					
NEINCADR.		34			34
TOTAL CN.CFR		21.930			21.930

**CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE
MESERIILOR SI FUNCȚIILOR
DIN C.N.C.F. „CFR”-SA**

A. MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Rețea bază

Categorie de lucrări	Clase de salarizare
foarte grele	1

N O T Ă

Muncitorii necalificați din activitatea de linii, curățirea macazelor de cale ferată și a frânelor de cale, sudura căii, precum și cei de la echiparea cu acumulatori a materialului rulant, vor fi salarizați cu o clasă de salarizare în plus față de nivelul prevăzut la rețeaua pentru categoriile de lucrări la care sunt încadrați.

2. Muncitori calificați

a) Încadrați pe categorii

Valoare salariu de bază (lei)							
Categoria							
1	2	3	4	5	6	7	Sp.
1.250	1.300	1.350	1.400	1.445	1.490	1.620	1.650

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
0	1	2
1.	Păzitor barieră	1
2.	Acar	2
3.	Conducător tren	2
4.	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	2
5.	Revizor ace	2
6.	Mașinist lucrări cale	2
7.	Manevrant vagoane	2
8.	Telegrafist (teleimprimatorist)	2
9.	Montator SCB II 	2 3
10.	Revizor puncte periculoase	2
11.	Revizor cale	2
12.	Șef manevră	3
13.	Șef tren	3
14.	Șef echipă întreținere lucrări artă	4
15.	Șef echipă întreținere cale II 	3 4
16.	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	3
17.	Mecanic drezină pantograf	4
18.	IDM ⁽³⁾ III II I	5,6 6,7 7,8
19.	Operator infrastructură	3
20.	Conducător tren ajutor ⁽¹⁾	6
21.	Conducător tren macara	6
22.	Mecanic mașini grele de cale II ⁽²⁾ specialist ⁽²⁾	4 5 6
23.	Picher	5
24.	Mecanic locomotivă-automotor	7
25.	Electromecanic SCB IV III II I	4,5 6 7 8
26.	Revizor tehnic vagoane	4
27.	Șef tură M ⁽³⁾	7,8,9
28.	Operator RC Operator șef	8 9
29.	Instructor M, L, mașini grele cale, I, T	8
30.	Mecanic instructor	8
31.	Șef tură regulator ⁽³⁾	8

- (1) Se utilizează numai la trenurile de ajutor specializate dotate cu instalații de vinciuri hidraulice.
- (2) Cei care lucrează pe mașinile grele de cale tip "PLASSER" vor fi salarizați astfel: gradul profesional I cu două clase în plus, iar gradul profesional specialist cu o clasă în plus.
- (3) Beneficiază de un spor de conducere a formației de lucru de 10% din salariul de bază.

c) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
1.	Operator introducere date (*)	2
2.	Operator calculator electronic (*)	3

(*) Se poate folosi în subunități care utilizează echipament de informatică.

d) Din activitatea de transporturi auto

Nr. Crt.	Funcția	Clase de salarizare
1.	Șofer	4
2.	Tractorist	3
3.	Impiegat auto	2
4.	Revizor tehnic auto	2
5.	Șef coloană auto	4

A. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

1. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală CF	CNCF "CFR"
0	1	2	3	4	5
1	Paznic, îngrijitor, curier		1	1	1
2	Controlor poartă, arhivar		1	1	1
3	Magaziner	II	1	1	1
		I	2	2	2
4	Șef formație pază		2		
5	Funcționar, dactilograf, casier		2	2	2
6	Șef depozit, gospodar, recepționar materiale		2	2	2
7	Gestionar materiale		3		
8	Șef cabinet		4	4	5
9	Tehnoredactor		5		
10	Merceolog	II	2	2	2
		I	3	3	3
		sp. ¹⁾	4	4	4
11	Operator juridic			5	5
12	Tehnician, tehnician proiectant, contabil, statistician, planificator, inspector resurse umane	II	4	4	5
		I	5	6	6
		sp. ¹⁾	6	7	7
13	Analist (programator) ajutor		4	5	5
14	Grafician mers tren			8	
15	Dispecer circulație			10	10
16	Inspector de specialitate ³⁾	II	7	7,8	8
		I	9	9	9
17	Inspector de protecție civilă		7	7	8
18	Subinginer, subinginer proiectant		7	8	8
19	Subinginer specialist ⁴⁾		9	9	
20	Diriginte de șantier ⁴⁾		8	9	
21	Redactor		7		
22	Asistent junior				5
23	Asistent				7
24	Asistent senior				8
25	Inginer proiectant, arhitect		9	9	9
26	Analist de piață, negociator, promotor de imagine, specialist în relații publice				10
27	Inginer colegiu, economist colegiu		7	8	8

0	1	2			
28	Inginer, economist, chimist, fizician, inspector învățământ, geolog, hidrolog, matematician, psiholog, sociolog, traducător	III	8	8,9	9
29	Inginer, economist, traducător, sociolog ⁵⁾	II ²⁾ I ²⁾	9	9,10 10	9,10 11
30	Auditor intern	II I			10 11
31	Analist, programator, inginer sistem	II I	7 8	8 8	8 9
32	Consilier juridic	II I	7 8	8,9 9,10	10 11
33	Inspector de gestiune CFG	II I		8 9	8 9
34	Reprezentant CNCF „CFR”-SA în străinătate (*)				
35	Administrator de sistem informatic de siguranța circulației (**)			14	15
36	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației (**)		12	13	14
37	Manager energetic			10	11
38	Specialist relații sociale	II I			

(*) Cuantumul drepturilor salariale în valută se stabilește de Consiliul de administrație al CNCF „CFR”-SA, în funcție de țara în care funcționează reprezentanța și posibilitățile financiare ale companiei, iar drepturile salariale în lei se acordă potrivit Hotărârii Consiliului de administrație al CNCF „CFR”-SA

(**) Funcțiile se prevăd în structurile organizatorice din activitatea de instalații.

2. Alte funcții de execuție

Nr crt.	Funcția	Salariul de baza
1	Revizor central SC și de sinteză	15
2	Revizor central CFG și de sinteză (*)	14
3	Revizor central SC, instructor central	14
4	Revizor central CFG (*)	13
5	Revizor regional SC, instructor regional	13
6	Revizor sector SC	11

(*) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul central al companiei

3. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariile de baza					
			Nivel					
			Subunități de baza		Sucursală CF		CNCF „CFR”-SA	
			Salariul de baza		Salariul de baza		Salariul de baza	
			clasa	I.C.	clasa	I.C.	clasa	I.C.
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Maistru	II	6	VIII				
		I ⁶⁾	7	VIII				
2	Șef laborator		8	V				
3	Șef atelier	II	8,9	V				
		I	9	IV				
4	Șef district	II	7,8	VI				
		I	8	V				
5	Șef district rezervă		8	V				
6	Contabil șef secție L, contabil șef secție I, contabil șef trafic	II	9	IV				
		I	9	III				
7	Șef secție adjunct	II	9	IV				
		I	9	III				
8	Șef secție	II	10	III				
		I	11	III				
9	Șef stație rezervă		7	IV				
10	Șef stație	III	7	IV				
		II	9	IV				
		I	10	III				
11	Șef regulator circulație adjunct	II	9	IV				
		I	10	IV	11	III	12	IV
12	Șef regulator circulație	II	10	III				
		I	11	III	12	IV		
13	Șef proiect				11	VII	11	VI
14	Coordonator programe						12	III
15	Șef birou	II ⁷⁾	4	VIII				
		I	9	III	10	III	11	VI
16	Redactor șef editura		11	V				
17	Șef compartiment ⁸⁾				11	V		
18	Șef UMP				11	III	12	II
19	Șef UIP programe europene						12	III
20	Coordonator marketing						12	VI
21	Șef serviciu		10	IV	11	IV	12	II
22	Șef divizie, Șef serviciu SC				12	II		
23	Contabil șef				12	II		

0	1	2	3	4	5	6	7	8
24	Director adj.				13	II		
25	Şef oficiu				12	V		
26	Director adj., Revizor general adj.						14	II
27	Consilier				13	II	14	II
28	Director				14	II	15	I
29	Revizor general						15	I
30	Director general adjunct							40%

Procentele maxime prevăzute pentru indemnizații de conducere:

I – 55%	V – 25%
II – 45%	VI – 20%
III – 35%	VII – 15%
IV – 30%	VIII – 10%

NOTĂ

1. Numărul posturilor de *tehnician (tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane) specialist* poate fi de cel mult 20% din numărul total de astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor cf și, respectiv, în aparatul CNCF „CFR”-SA.
- 2.- Numărul posturilor de *inginer (economist) I*, precum și numărul posturilor de *inginer (economist) II* pot fi de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul sucursalelor cf, fără ca numărul posturilor de *inginer (economist) I* să îl depășească pe cel de *inginer (economist) II*.
Numărul posturilor de inginer (economist) II din unitățile de bază poate fi de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru unitățile respective.
- Numărul posturilor de *inginer (economist, sociolog) I*, precum și numărul posturilor de *inginer (economist, sociolog) II* pot fi, fiecare, de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-SA.
3. Funcția *inspector de specialitate* se utilizează după cum urmează:

gradul profesional II

absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz.20, sau în funcția de IDM, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, protecția muncii, PSI, organizare-normare și resurse umane din cadrul revizoratelor de control și siguranța circulației, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare, Statistic, Dezvoltare din aparatul CNCF „CFR”-SA. La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.

gradul profesional I

absolvenți ai învățământului superior de specialitate și 4 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile de control, organizare-normare, protecția muncii, PSI, protecția mediului și resurse umane din cadrul revizoratelor de control și siguranța circulației, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSC,

Direcția Comercială, Direcția Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare din aparatul CNCF „CFR”-SA. La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.

4. Se utilizează în activitatea de dirigenție de șantier.
5. Se utilizează numai în centralul CNCF „CFR”-SA-SA.
6. Numărul posturilor de maestru I poate fi de cel mult un post la trei posturi de maestru.
7. Se utilizează numai în cadrul compartimentelor administrative.
8. Se utilizează numai la UMP- uri.