



## SINDICATUL C.T.F. BRAȘOV

Sentinta Civila nr. 75/25.11.2003 Cod fiscal: 17011756

Cont IBAN: RO13 BTRL 0330 1205 E791 97XX  
Banca TRANSILVANIA Sibiu

Sediu: B-dul Gării, nr. 5/209, Brasov, Romania  
Str. Socului, nr. 1, Sibiu, Romania  
Fax: 0269 250391 Tel. CFR: 95 223413

Web site: [www.ctfsind.ro](http://www.ctfsind.ro) E-mail: [sindicatulctfbrasov@yahoo.com](mailto:sindicatulctfbrasov@yahoo.com)

AFILIAT LA:



TRAFIC

IMPREUNA, MAI PUTERNICII!

LINII

INSTALATII

Nr. 10/ctf/02.02.2017

### COMUNICAT DE PRESĂ

Astăzi 02 februarie 2017, membrii Sindicatului CTF Brașov protestează prin purtarea unei banderole albe față de actualul sistem de salarizare bazat pe transpunerea salariului minim pe economie la 60% din clasele de salarizare (peste 50% din salariați).

Având în vedere faptul că din 1 februarie 2017 salariul minim pe economie a crescut la valoarea de 1.450 lei, începând cu această dată peste 50 % din salariații căii ferate, salariați cu responsabilități în siguranța circulației feroviare vor fi încadrați la salariul minim pe economie.

Într-o societate corectă unde remunerația pentru munca depusă este pe măsura responsabilităților este inadmisibil să plătești cu salariul minim pe economie o muncă a unui om pentru care orice greșeală poate însemna pușcărie.

Atragem atenția CNCF CFR SA, Ministerului Transporturilor și Guvernului României asupra faptului că lipsa unei ierarhizări a funcțiilor raportată la nivelul salariului minim pe economie și funcție de complexitatea, nivelul de pregătire și responsabilitățile specifice fiecărei funcții va genera un blocaj în sistemul feroviar motivate de următoarele aspecte:

- salariații cu responsabilități în siguranța circulației feroviare vor solicita trecerea pe funcții inferioare cu același nivel de salarizare, dar fără responsabilități a căror încălcare reprezintă închisoare de la 1 la 10 ani;
- având în vedere faptul că pregătirea salariaților este efectul autoinstruirii intervine demotivarea și deprofesionalizarea personalului cu responsabilități în siguranța circulației;
- creșterea numărului de ore suplimentare ca urmare a lipsei de atractivitate a domeniului feroviar pentru forța de muncă, implicit creșterea numărului de zile de concediu medical urmare a efectelor nocive generate de suprasolicitare asupra sănătății salariaților.

- lipsa de perspectivă și lipsa unei politici de resurse umane coerente și obiective;
- condițiile de muncă și lipsa echipamentului individual de protecție reprezintă aspecte care afectează ireversibil sănătatea salariaților.

Propunem următoarele soluții:

- introducerea unui sistem de ierarhizare al funcțiilor raportat la nivelul salariului minim pe economie pentru a evita situația actual în care lucrătorii cu responsabilități în siguranța circulației feroviare sunt încadrați la același nivel de salarizare cu muncitorii necalificați;
- aprovizionarea la termen a echipamentului individual de protecție;
- întocmirea și respectarea unui program de investiții pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- elaborarea unei politici de resurse umane coerente, bazate pe norme reale de muncă.

Atenționăm factorii responsabili din CNCF CFR SA și Ministerul Transporturilor că aspectele semnalate mai sus și nu numai vor duce la blocarea sistemului feroviar și scăderea nivelului de siguranță pe calea ferată. Când vrei să ai oameni pregătiți, buni profesioniști și dedicați trebuie să îi plătești corespunzător, nu cu salariul minim pe economie, pentru că aceștia răspund cu libertatea pentru munca depusă.

Salariații din calea ferată sunt oameni pasionați de meserie, dedicați căii ferate, însă aceste lucruri nu îi hrănesc familia, nu plătesc facturile și ratele. Si Doamne ferește să faci o greșală...

Președinte  
Georgel Petrache

